

Una vegada realitzat el **diagnòstic** durant els mesos de juliol i agost de 2020, amb dades i informació recopilada i contextualitzada entre 2018 i 2020, el Ple de l'Ajuntament de Son Servera ha aprovat el **I Pla Estratègic d'Igualtat de Son Servera**.

- 1** OBJECTIU GENERAL 1: implementar la transversalitat a les polítiques d'igualtat que desenvolupa l'Ajuntament de Son Servera. Avançar cap a una societat més igualitària, lliure d'estereotips. L'Ajuntament com a promotor del canvi social.
- 2** OBJECTIU GENERAL 2: incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques relacionades amb l'educació, la cultura i l'esport en funció de les competències municipals.
- 3** OBJECTIU GENERAL 3: promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral. Prevenir la discriminació per raó de sexe a l'entorn laboral.
- 4** OBJECTIU GENERAL 4: sensibilització social en relació amb la violència de gènere, així com treballar de forma coordinada amb altres institucions per prevenir i detectar totes les manifestacions de violència contra les dones. Atendre les dones víctimes de violència de gènere així com els seus fills i les seves filles. Treballar per millorar la qualitat de vida i la salut de les dones.
- 5** OBJECTIU GENERAL 5: fomentar la participació social de les dones i reforçar l'empoderament a totes les esferes de la vida.

Podeu trobar més informació a la web de l'Ajuntament de Son Servera
www.sonservera.es

Amb el suport de:

 Direcció Insular d'Igualtat i Diversitat
Departament de Presidència
Consell de Mallorca

Dinamitzat per la Regidoria
d'Igualtat,
Diversitat i LGTBI de



**Ajuntament
de Son Servera**